

DESCRIPTIF DE LA MISSION

Lancement d'une étude sur les évolutions emploi-formation-compétences du secteur de la production d'énergie

Afin de répondre aux exigences relatives à la transition énergétique, la **DEETS Guadeloupe** en partenariat avec la **Région Guadeloupe** a sollicité l'**AFPA** dans le cadre de sa Mission Nationale de Service Public Prospective dans le but de réaliser un diagnostic partagé avec l'ensemble des acteurs du territoire et porteurs de projets, pour spécifier les potentiels métiers et formations associées au secteur de la production d'énergie.

Dans un contexte de transition énergétique avancée, cette étude propre à la Guadeloupe intervient en amont de la mise en place d'une démarche de GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) Territoriale et est née d'une volonté de croiser les besoins des entreprises, les besoins/ressources des territoires et les enjeux des institutions. Elle a pour objectif, en partenariat avec les acteurs locaux, de réaliser un état des lieux sur les thématiques de l'emploi et des compétences de la filière de la production d'énergie en vue de **la construction d'une vision prospective concernant les besoins futurs autour du triptyque Emploi Compétences Formation** afin de :

- Caractériser l'emploi salarié et identifier les principaux employeurs du territoire ;
- Éclairer le marché du travail local ;
- Repérer les principaux secteurs et métiers porteurs d'emploi ;
- Mettre en visibilité les potentiels de développement de l'emploi sur le secteur (dynamique économique territoriale, projets de territoire, projets d'entreprises...) ;
- Analyser le secteur afin de mettre en exergue les potentialités et fragilités.

Les principaux enjeux adressés par cette étude sont repris ci-après :

- **ENJEU 1** : L'évolution du mix énergétique dans le cadre de la PPE et les transferts d'usages auront un impact sur les métiers de l'ensemble des acteurs de la filière énergie, il importe de s'y préparer.
- **ENJEU 2** : Les emplois créés, transformés, en décroissance voire supprimés (au sein d'entreprises en mutation ou contraintes à la fermeture) du fait de la transition énergétique appellent de nouvelles compétences, ce qui soulève des enjeux d'employabilité et de mobilité à aborder de manière sectorielle et transverse.
- **ENJEU 3** : Les enjeux de la formation professionnelle, des reconversions et des parcours professionnels des salariés concernés sont des enjeux majeurs. Des compétences nouvelles seront requises pour répondre aux emplois créés, dans un périmètre plus large que la production d'énergie, comme les services énergétiques et le bâtiment ou l'industrie, dépassant la logique de branches.

Les principaux résultats attendus de l'étude sont :

- **Une cartographie des emplois et des entreprises** employant dans le secteur de la production énergétique en Guadeloupe ;
- **Une cartographie des besoins emploi-compétences** des métiers de la filière ;
- **Une cartographie de l'appareil de formation** existante et identification des écarts au regard des besoins à venir ;
- **Élaboration de pistes d'action** en termes de gestion des compétences territoriale pour favoriser le renforcement du lien emploi/formation avec un appui à la mise en œuvre des actions auprès des acteurs du territoire.